

X4112023000002

ACTA DE CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL DEL PROCÉS SELECTIU DE DUES PLACES DE MONITOR/A D'INFANTIL I JUVENIL, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ PER TAXA ADDICIONAL D'ESTABILITZACIÓ DE L'EMPRESA MUNICIPAL SAB-URBÀ, SL I CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL.

FASE DE CONCURS - ENTREVISTA

Lloc: Ajuntament, plaça de l'Ajuntament, 1

Data: Dijous 23 de febrer de 2023.

Hora: 9:00

BASES I CONVOCATÒRIA

Publicació de les bases específiques, llista admesos/es i exclosos/es, anuncis resultats proves i convocatòries proves:

<https://saborba.sabarca.cat/proces-selectiu/5/20221227ESABU5>

COMITÈ DE SELECCIÓ

Hi assisteixen:

ASSISTENTS:
President: Javier Padilla Barrachina
Vocal: Begoña Gil Hernández
Secretària: Begoña Aguado Blázquez

Tots els i les assistents prenen possessió dels seus càrrecs, amb acceptació expressa de les obligacions i dels drets que els hi són inherents, i es declara formalment constituït el Comitè de selecció.

Quan són les 9:15 hores del matí es procedeix a la crida de les persones aspirants per iniciar l'entrevista - fase de concurs, d'acord amb les bases i convocatòria.

Aspirants que compareixen:

COGNOMS, NOM
SOLER VICENTE NÚRIA
ANA MARIA ONDO ÁVILA

FASE DE CONCURS/ENTREVISTA PERSONAL:

7.2.3.- *Entrevista personal (fins un màxim 10 punts)*

Un cop ordenades les persones amb la suma de les qualificacions obtingudes de les proves de coneixements i de mèrits, només passaran a la següent fase les 5 persones aspirants millor classificades. Es realitzarà per tant una entrevista personal

amb els/les 5 aspirants millor classificats, per tal de determinar i aclarir els valors personals aportats, aspectes curriculars, coneixements específics i aptituds, habilitats, actituds i altres competències específiques del lloc de treball. La puntuació màxima concedida serà de 10 punts. Prova eliminatòria per aquells aspirants que en aquesta darrera fase no tinguin una puntuació igual o superior a 5.

El Comitè de selecció, en el moment de la constitució, ha determinat que l'entrevista es basarà en les següents competències:

- 1) Anàlisi de problemes i presa de decisions (fins a 2,00 punts).
- 2) Planificació i organització (fins a 2,00 punts)
- 3) Orientació a resultats, ciutadania i qualitat (fins a 2,00 punts).
- 4) Innovació i gestió del canvi (fins a 2,00 punts).
- 5) Treball en equip i en xarxa (fins a 2,00 punts)

Per valorar aquests competències s'ha elaborat una graella de preguntes relacionades amb les mateixes (s'annexen a la present acta).

El resultat d'aquesta prova és el següent:

COMPETÈNCIA	***1559**	***8784**
1	1,75 punts	1,75 punts
2	2,00 punts	1,50 punts
3	1,75 punts	1,75 punts
4	1,75 punts	2,00 punts
5	1,75 punts	1,50 punts
TOTAL	9,00 PUNTS	8,50 punts

PUNTUACIÓ FINAL DEL PROCÉS DE SELECCIÓ:

DNI (4t al 7è núm)	Puntuació fase oposició	Puntuació fase concurs	PUNTUACIÓ FINAL
***8784**	58,50	27,77	86,27
***1559**	52,50	14,95	67,45

PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ:

El Comitè de selecció efectua PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ a favor de les senyores ANA MARIA ONDO ÁVILA i NÚRIA SOLER VICERNTA com a personal laboral fix, de la plantilla de treballadors de l'empresa municipal SAB-ÚRBÀ, SL, per ser les aspirants que han superat el procés selectiu.

I perquè en quedi constància, es redacta aquesta acta la qual, un cop llegida i trobada conforme, és signada per tots els membres del Tribunal. Jo, la secretària, en dono fe.